



קיבוץ שמיר

פרוטוקול הנהלת הקהילה מתאריך 1/11/2023

יו"ר: עובד בן זאב

משתתפים: אסנת גמרסני, אריק סגל, הלל אפרת, זהר אלבג, טלי אהרון, מירב גרץ-רונו, מירית מירון, נעם ברן.

נעדרו:

סדר יום

1. אישור פרוטוקול

2. עדכונים

3. תפיסת קיבוץ שמיר בכל הנוגע לתרומות בזמן המלחמה

4. תשלומי הורים במערכות החינוך

5. שכר עובדים בקיבוץ

סיכום הישיבה והחלטות

1. פרוטוקול הישיבה הקודמת אושר.

2. עדכונים

א. עובד עדכן את הנהלת הקהילה על התנהלות הקיבוץ בשעת החירום, עם פירוט על הנעשה

באגפים השונים, ועל עבודת צוות הצח"י.

3. **תפיסת קיבוץ שמיר בכל הנוגע לתרומות בזמן המלחמה** – מוזמן איל מירון

א. עובד פרט בפני ההנהלה את ההצעה לפיה בכל הנוגע לתרומות בזמן המלחמה הקיבוץ

יתרכז בשני ערוצים עיקריים – **שיקום יישובי עוטף עזה, ותרומות מזון לכוחות צבא**

וכיתות כוננות בגליל העליון. עד לנקודת הזמן הזו הוחלט במזכירות הרחבה להקצות סכום

של חצי מיליון ₪ לטובת שיקום יישובי עוטף עזה, ובמקביל אישרה הנהלת הקהילה סכום

של כ-200,000 ₪ שיוקצה לטובת תרומות מזון שיופקו על ידי המטבח של שמיר לכוחות

צבא וכיתות כוננות בגליל העליון. בעתיד יתכן שיוקצו סכומים נוספים.

ההצעה נסמכת על כך שלקיבוץ מגיעות פניות רבות לבקשת תמיכה, בערוצים שונים,

ובסכומים גדולים, ומכיוון שאין באפשרות הקיבוץ לתרום בכל הערוצים הללו, הן בשל

הסכומים הגדולים, והן בשל הצורך בניהול, מיון וסינון, ומעקב אחרי כל תרומות אלו.

ב. בהמשך פירט איל על כך שחלק מהתרומות מועבר לתנועה הקיבוצית, שנמצאת בקשר ישיר

מול כלל קיבוצי עוטף עזה, ועוסקת בהפניית משאבים באופן מרוכז לקיבוצים אלו. בנוסף,

איל עדכן כי הנהלת קיבוץ שמיר נמצאת בקשר ישיר עם הנהלות קיבוצים מעוטף עזה,

וזאת כדי להבין מהם הצרכים והאתגרים שעומדים בפניהם בטווח הזמן המיידי, הבינוני,

והארוך. קיבוץ שמיר עושה מאמצים לתת מענה לקיבוצים אלו גם "בערוץ הישיר", ובמידת

האפשר "יאמץ" קיבוץ כד שיוכל ללוות אותו לאורך זמן, ולעזור בשיקומו.

בהמשך איל שיתף כי חלק מהסכום שאושר על ידי המזכירות הרחבה מוקצה לפעילות של

תנועת "החלוץ". לאורך כל התקופה התנועה מעורבת במאמצי שיקום גדולים מאוד.

ג. הנהלת הקהילה קיימה דיון בנושא **ואישרה** את ההצעה.



קיבוץ שמיר

4. תשלומי הורים במערכות החינוך

- א. עובד עדכן כי מאז תחילת המלחמה בתאריך 7 באוקטובר, ועל פי הנחיות המדינה, הופסקה פעילות מערכות החינוך בשמיר, ולא ברור מתי מערכות אלו יורשו לחזור לפעילות (גם אם באופן חלקי).
- ב. לאור כך, מוצע כי תשלומי ההורים בעבור מערכות החינוך יהיו כדלקמן:
- בחודש אוקטובר ההורים יחויבו על רבע מהסכום אותו הם נדרשים לשלם בשגרה, וזאת בשל כך שבמהלך חודש אוקטובר המערכות החינוך היו פתוחות בפרק זמן של רבע מהחודש.
 - בחודש נובמבר לא יחויבו ההורים בתשלום כלשהו, וזאת עד פתיחה מסודרת מסגרות החינוך.

ג. הנהלת הקהילה קיימה דיון בנושא, ואישרה את ההצעה.

5. שכר עובדים בקיבוץ – מוזמנת קרן בראליה, מנהלת אגף משאבי אנוש

- א. קרן עדכנה את ההנהלה על היקף העבודה בשמיר בימים אלו:
- כרגע עובדים בשמיר כ-50% מהמועסקים (חברי קיבוץ ושכירים).
 - שני אגפים שבהם אין עבודה כלל בימים אלו הם אגף החינוך (על פי הוראות המדינה), וכן אגף התרבות (צמצום הפעילות בימים אלו).
 - ישנם ענפים נוספים שבהם יש צמצום בכוח האדם שמגיע לעבודה, בשל התפנות מהאזור של חלק מהאנשים, הצורך בהישארות בבית לצד ילדים שגילם פחות מ-14, ומסיבות נוספות.
- ב. עוד הוסיפה קרן כי על פי הוראות הדיו יש בשלב הזה למעסיקים מספר אפשרויות פעולה, החל מהמשך עבודה רגילה (במקומות שמתאפשר), דרך שינוי היקפי המשרה של המועסקים, ניצול ימי חופשה (כמו שמתאפשר תמיד), הוצאה לחל"ת (חופשה ללא תשלום), ועד לפיטורים.
- ג. עובד הציג גישה לפיה על הקיבוץ צריך לעשות מאמצים שלא לפגוע בעובדיו, וזאת מעצם התפיסה כי יש חשיבות גדולה לשמר את העובדים, ולדאוג לפרנסתם גם בתקופות כמו זו, גם כאשר נבצר מהם להגיע לעבודה (באופן אובייקטיבי). נקודה נוספת שהודגשה היא שיש לתת את הדעת על עובדים שגם בתקופה זו מגיעים לעבודה בקיבוץ, למרות המצב הבטחוני, כך שירגישו מוערכים.
- ד. הנהלת הקהילה קיימה דיון מקיף בנושא ולבסוף הוחלט:
- הקיבוץ ישלם שכר מלא לכלל העובדים בעבור החודשים אוקטובר-נובמבר.
 - בחודשים אלו יינתן תגמול נוסף לעובדים שהגיעו לעבוד בשמיר בזמן המלחמה. אופן התגמול והיקפו יעשה באחריות צוות השכר, ולאחר התייעצות עם מנהלי האגפים.

רשם : עובד