



קיבוץ שמיר

פרוטוקול הנהלת הקהילה מתאריך 14/8/2022

יו"ר : עובד בן זאב

משתתפים : אסנת גמרסני, אריק סגל , הלל אפרת, זהר אלבג, טלי אהרון, מירב גרץ-רון, מירית מירון , נעם ברן.

נעדרו:

סדר יום

1. אישור פרוטוקול
2. עדכונים
3. נושא פרטי.
4. בקשה לעדכון תשלום הקיבוץ על ארוחות
5. צירוף אדם נוסף לצוות שכר
6. עסקת מכירת האופטיקה - מחשבות ותהיות

סיכום הישיבה והחלטות

1. **אישור פרוטוקול** – פרוטוקול הישיבה הקודמת אושר.

2. הודעות ועדכונים

- א. עובד עדכן כי נערכה פגישה בה נכחו עובד, קרן בראליה, ומירי יציב (אחראית הקליטה במועצה), בנושא הקמה בשמיר של תשתית לקליטה ואקלום לחברים חדשים ובני זוגם. כרגע נותר לדייק את הדברים, לתמחר משרה בעזרת צוות השכר, ולהוציא מכרז לתפקיד זה.
- ב. בתקציב 2023 מתוכנן להוסיף סעיף של הוספת מזגן נוסף בחדרי הצעירים ובבתי המעבר, כך שכל החדרים יוכלו להיות ממוזגים. לשם כך תיעשה עבודת הכנה כדי לקבל הערכת עלות.
- ג. לאחר שהובהר שבשנים הקרובות לא יוכל להתווסף מבנה מוגן מוסדי (ממ"ס) למבנה 'זית' (מטעמי הגדרות שימושים בקרקע), הוחלט שהחלק האחורי של מבנה 'חצב' יוסב לטובת הגן הצעיר שייפתח בשמיר לשנה אחת. העלות המשוערת היא כ-200,000 ₪, וייתכן שתהיה עקב כך פריצה בתקציב. בשנה הבאה יוחזר המבנה לרשות החינוך הבלתי פורמלי, וכבר עכשיו הוא תוכנן גם לצורך זה.

3. נושא פרטי

4. בקשה לעדכון תשלום הקיבוץ על ארוחות

- א. לצוות שכר הגיעה בקשה מחברי קיבוץ להעלות את התשלום שחברים עובדי שמיר מקבלים לטובת הארוחות בחדר האוכל. הבקשה היא העלאה של 100 ₪ בחודש (למשרה מלאה), מ-500 ₪ ל-600 ₪ לחודש, וזאת על רקע עליית המחירים במדינה בכלל, ובשמיר בפרט. צוות שכר עשה בחינה של הנושא בהשוואה לאזור, החליט שלא לקבל את הבקשה, אך כן ביקש להעביר אותה להחלטת הנהלת הקהילה.



קיבוץ שמיר

- ב. עובד עדכן כי ב-10 השנים האחרונות לא נעשו העלות מחירי המנות בחדר האוכל, מלבד העלאה של 5% בתחילת הקורונה. כמו כן, עדכן עובד כי המשמעות הכספית של העלאה כזו היא כ-100,000 ₪ בשנה.
- ג. התקיים דיון בנושא.
- ד. **החלטת הנהלת הקהילה** – לאשר את הבקשה, ומחודש אוגוסט 2022 להעלות את ההחזר הניתן לחברי שמיר העובדים בשמיר בגין הוצאות המזון בחדר האוכל בכ-100 ₪ (למשרה מלאה), ולהעמיד אותו על 600 ₪ בחודש (ההעלאה תקפה גם לחברים העובדים בחלקיות משרה, בגובה היחסי).
5. **צירוף אדם נוסף לצוות שכר**
- א. עובד ומירב רונן הציגו את המצב בצוותי השכר והרשתות, בהן חסר אדם אחד לעומת מה שהוגדר בתקנון הצוותים (בצוות שכר חסר נציג מקצועי שאינו מתוך הארגון, ובצוות רשתות הביטחון חסר נציג ציבור).
- ב. **הנהלת הקהילה מנחה** את קרן בראליה, מנהלת אגף משאבי האנוש להוציא מכרזים בהתאם, ובכך לחזק את הצוותים, על מה שהוחלט.
6. **עסקת מכירת האופטיקה - מחשבות ותהיות**
- א. אחד מחברי ההנהלה הציג מספר מחשבות ושאלות לגבי התנהלות הקיבוץ בימים שלאחר השלמת העסקה עם חברת אסילור-לוקזוטיקה:
- מה עושים עם מרבית הסכום שנכנס מהמכירה (85%)? מדובר בשאלה ערכית חברתית לצד שאלה כלכלית. האם נכון להשאיר את ההחלטה בידי ההנהלה הכלכלית בלבד?
 - יש לשים דגש על חינוך הדור הצעיר בראי המכירה – מה נדרש לעשות?
 - אופן חלוקת הסכום שעומד לרשות הקהילה (15%) - דרך הקמת הצוות, חלוקה לעובדי האופטיקה ועובדים שכירים בקיבוץ, לצד החברים.
- ב. בהנהלה נערך דיון עקרוני על הדברים, אך לא הוחלט על פעולות אופרטיביות כלשהן.

סיכום: עובד