



קיבוץ שמיר

פרוטוקול הנהלת הקהילה מתאריך 18/12/2022

יו"ר: עובד בן זאב

משתתפים: אסנת גמרסני, הלל אפרת, זהר אלבג, טלי אהרון, מירב גרץ-רונו, מירית מירון, נעם ברן.

נעדרו: אריק סגל

סדר יום

1. רשת ביטחון למפוטרי האופטיקה - מוזמנים שי שפיגלר ואיל מירון
2. דיון בנושא דמי הרצינות - מוזמנים שי שפיגלר ואיל מירון
3. דיון בנושא מיסוי מניות - מוזמן שי שפיגלר
4. הצעה בונוס לעובדים השכירים בקיבוץ, בגין מכירת האופטיקה
5. מירב סולומון – המשך לקדנציה מלאה
6. נושא אישי
7. נושא אישי
8. רשימת מועמדים למועמדות ולחברות

סיכום הישיבה והחלטות

1. **רשת ביטחון למפוטרי האופטיקה - מוזמנים שי שפיגלר ואיל מירון**
 - א. במעמד אישור העסקה למכירת חלקו של קיבוץ שמיר בחברת 'שמיר אופטיקה' (יולי 2022), הוצג שעד סוף שנת 2022 תובא הצעה לתמיכת הקיבוץ בחברי שמיר שבשל שינויים ארגוניים כאלו או אחרים, שינבעו משינוי הבעלות על החברה, יפוטרו (חס וחלילה) מחברת שמיר אופטיקה.
 - ב. לאחר מספר דיונים בנושא, הצוות האסטרטגי (איל מירון, שי שפיגלר, עובד בן זאב) הציג בפני הנהלת הקהילה טיוטת הצעה לטיפול בנושא (ההצעה מצורפת בנספח א').
 - ג. נערך דיון בהנהלת הקהילה, ובו הביעו חברי ההנהלה תמיכה בהצעה.
 - ד. **הנהלת הקהילה החליטה פה אחד** לתת רוח גבית להצעה, ולהציג אותה בהקדם בפני המזכירות הרחבה לצורך אישורה.
2. **דיון בנושא דמי הרצינות - מוזמנים שי שפיגלר ואיל מירון**
 - א. מנהל הקהילה הציג בפני חברי ההנהלה את המצב הנוכחי, בו על נקלטים לחברות בשמיר לשלם סכום, שמשנתנה על פי גיל החבר המתקבל. בהמשך הציג עובד את הבעייתיות בנושא, וכן את ההמלצה לבטל את התשלום או לעדכן את ההחלטה כך שכל חבר המתקבל לחברות יצטרך לשלם סכום קבוע (ההצעה מצורפת בנספח ב').
 - ב. התקיים דיון בהנהלה, ובו עלו דעות שונות:
 - החברים המתקבלים זוכים לקבל דברים רבים מהקיבוץ, ונכון שלפחות ישלמו סכום כלשהו על בסיס זה.
 - כל המתקבלים לחברות בשמיר נותנים מעצמם את הפוטנציאל החברתי והכלכלי שלהם, ועם ההצטרפות שלהם לשמיר הם לוקחים על עצמם להמשיך ולפתח את הקיבוץ למען עתיד המקום. בעבור הקיבוץ, לקבלת תשלום 'דמי הרצינות' אין משמעות רבה, והדבר בעיקר יוצר תחושה לא נעימה אצל המשפחות הנקלטות.



קיבוץ שמיר

- תהליך הקליטה בשמיר טעון שיפור, ונכון שנושא דמי הרצינות יובא כחלק מתפיסה כולל יותר.
- ג. **הנהלת הקהילה החליטה ברוב קולות** שההחלטה לגבי תשלום 'דמי הרצינות' אכן צריכה להתעדכן, אך שהנושא לא יובא כרגע לדיון במזכירות הרחבה, אלא יידון בצוות הקליטה (כשזה יוקם), ויובא כחלק בלתי נפרד מהצעה לתהליך משופר של קליטה ואקלום של חברים חדשים בשמיר.
- 3. **דיון בנושא מיסוי מניות** - מוזמן שי שפיגלר
 - א. חלק מחברי שמיר (חלקם עובדים בשמיר אופטיקה), זכאים כחלק מתוכניות תגמול טווח ארוך לקבל אופציות למניות של החברה בהם הם עובדים. מימוש מניות אלו נעשה דרך תלוש השכר, כשהמדינה נוהגת למסות את התמורה בשני אופנים:
 - חלק פירותי - סכום ההטבה שקיבל העובד (כלומר שווי המניות, ביום בו קיבל אותן) – ממוסה על פי המס השולי של העובד (מדרגת המס הגבוהה).
 - חלק הוני - סכום העלייה בשווי המניות (כלומר ההפרש בין המחיר שבה נמכרה המנייה, לבין מחיר העלות שלה) – ממוסה במס רווחי הון (25%).
 - ב. צוות אד-הוק שכלל את עמרי רותם, שי שפיגלר ועובד בן זאב דן בשאלה כיצד על הקיבוץ להתייחס לסוגיית המיסוי במקרים כאלו, ולהלן המלצותיו - להחלטת הנהלת הקהילה:
 - הקיבוץ רואה בתקבולי תוכניות אופציות מכל סוג כחלק מהכנסת החבר משכר עבודה – בסופו של דבר תוכנית האופציות ניתנה לעובד במסגרת עבודתו מתוך רצון המעסיק לקשור את העובד למקום העבודה לטווח ארוך ולתגמל אותו עבור מחויבות זאת.
 - הקיבוץ לא רואה מקום להפריד בין החלק ההוני לפירותי כנהוג במס מדינה - היחס בין תקבול ההוני לפירותי נקבע בהתאם למסלולי תוכניות אופציות שונות, לא מדובר ביחס קבוע וישנם מצבים בהם החלק ההוני (שהמדינה ממסה ב 25%) עשוי להיות בעל ערך כספי משמעותי. מכאן שהדבר עשוי לגרור סטייה גדולה מגישת הקיבוץ ביחס למיסוי מדרגת השכר העליונה.
 - גובה המס עבור סך כל התקבולים מתוכניות אופציות למיניהן יחושב עלפי מדרגת המס השולי הנהוגה בקיבוץ באותה העת.
 - המיסוי של חברים הנמצאים במסלול רילוקיישן ושכרם מתקבל במדינה בהם מתגוררים ועובדים יעשה עלפי חוקי המס של אותה המדינה.
 - ג. הנהלת הקהילה קיימה דיון ער בנושא.
 - ד. **החלטת הנהלת הקהילה** – לאמץ את המלצות הצוות.
- 4. **הצעה בנוסח לעובדים השכירים בקיבוץ, בגין מכירת האופטיקה**
 - א. עובד הציג את הנושא המוצע, לפיו הקיבוץ יעניק לעובדים השכירים שמועסקים בקיבוץ שמיר מענק חד פעמי, בגין 'עסקת האופטיקה'. המוטיבציה למהלך היא רצון הקיבוץ לתת בעת זו גם לעובדים אלו בonus כספי, שיפגין הערכה מצד הקיבוץ. ההמלצה היא שהבונוס



קיבוץ שמיר

יוענק רק לעובדים עם ותק של מעל שנה של עבודה בשמיר, ושגובה הבונוס יעמוד על 70% מהשכר החודשי של כל אחד מהעובדים. העלות הכוללת לקיבוץ – כחצי מיליון ₪.

ב. התקיים דיון ער בהנהלה, ולבסוף הוחלט לתמוך בהצעה, ולהביא אותה כסעיף בתקציב 2023.

5. מירב סולומון – המשך לקדנציה מלאה

- א. לפני כשנה, ולאחר סיום של קדנציה בת 4 שנים, מירב סולומון, מנהלת אגף החינוך של הגיל הרך, נכנסה לקדנציה השנייה שלה בשמיר. באותה העת, מירב התחייבה לשנה אחת בלבד, וכעת מעוניינת להמשיך לקדנציה מלאה (3 שנים נוספות). מנהל הקהילה הדגיש את המקצועיות של מירב בתפקיד, והמליץ בחום לאשר את המשך כהונתה.
- ב. **הנהלת הקהילה החליטה** לאשר את המשך הכהונה של מירב לקדנציה מלאה, וביקשה לעדכן בכך את הציבור בישיבת המזכירות הרחבה הקרובה.

6. נושא אישי

7. נושא אישי

8. רשימת מועמדים למועמדות ולחברות

- א. עובד הציג את רשימת המועמדים להיכנס למועמדות לחברות' וכן את המועמדים לחברות בשמיר, וכן את עמידת המועמדים בקריטריונים בשנת המועמדות. בדיון עלה כי ישנם מועמדים שלא עומדים בקריטריונים באופן מלא, מסיבות שונות.
- ב. ההנהלה דנה בנושא והודגש כי מאחר ויש קריטריונים ברורים שבהם על המועמדים לעמוד כדי שיוכלו לעמוד להצבעה לחברות בשמיר, יש בעייתיות לאשר למועמדים שאינם עומדים בהם להגיע להצבעה לחברות בשלב הזה.
- ג. ההנהלה אישרה את רשימת שאר המועמדים, להמשך תהליך.

סיכום : עובד



קיבוץ שמיר

דצמבר 2022

נספח א' - פיצוי לחברי קיבוץ שעבודתם הסתיימה בעקבות מכירת חלק הקיבוץ

בשמיר אופטיקה - טיוטה לדיון

רקע

בעקבות מכירת אחזקות הקיבוץ בחברת שמיר אופטיקה קיימת אפשרות שחברי קיבוץ (כמו גם עובדי חברה אחרים) יסיימו את עבודתם בחברה.

בראיה של אחריות קהילתית וערבות הדדית אנו מוצאים לנכון להציע לחברי הקיבוץ בעת אירוע של פיטורים שנעשו ביוזמת חברת שמיר אופטיקה (או חברת בת שלה) פיצוי בגין הפסקת עבודתו (להלן "הפיצוי"), במטרה לסייע לו בהתאקלמות וביכולת לחזור למעגל העבודה.

מרכיבי הצעה

1. הפיצוי הינו בנוסף לתשלומי ביטוח לאומי (או חלק תשלום מהקיבוץ) להם זכאי כל עובד חבר קיבוץ מפוטר.
2. גובה התשלום החודשי יהיה זהה לסכום המשולם לעובד מפוטר ע"י ביטוח לאומי ו/או חלק תשלום הקיבוץ ומתבסס על משכורתו של העובד.
3. חבר שבחר מיוזמתו לסיים את עבודתו איננו זכאי לפיצוי.
4. סכום תגמול ההוקרה **שקיבלו חברים בדרגת סמנכ"לים או מקביל להם** (כחלק מהתגמול שהקיבוץ העניק לעובדי החברה) ינוכה מסכום הפיצוי. במקרה שגובה תגמול ההוקרה גבוה מסכום הפיצוי, לא יינתן פיצוי.
5. משך התשלום יקבע עלפי גילו של החבר (במועד הפיטורים) וטווח הזמן שעבר מיום העסקה (בפועל מראשון לינואר 2023).
6. הפיצוי ממוסה כרכיב שכר כנהוג בקיבוץ באותה העת.
7. ההסדר (או הזכאות) מסתיימים בעת יציאת החבר לפנסיה.
8. טבלת זכאות:

גיל/שנה	2023	2024	2025
עד גיל 35	3 חודשי פיצוי	3 חודשי פיצוי	לא זכאי
35-55	6 חודשי פיצוי	3 חודשי פיצוי	לא זכאי
מעל 55 (ועד מועד יציאה לפנסיה)	12 חודשי פיצוי	6 חודשי פיצוי	לא זכאי

9. כפי שנעשה עד היום, הקיבוץ יעניק לחבר שיהיה מעוניין בכך ליווי מקצועי שיכלול יעוץ קריירה, ליווי נפשי או רגשי ופגישות יעוץ לקראת פרישה או מציאת עבודה חדשה. נושא זה יוסדר בנפרד באחריות מנהלת מש"א של הקיבוץ.



קיבוץ שמיר

דצמבר 2022

נספת ב' - תשלום דמי רצינות בקבלה לחברות – הצעה לשינוי

רקע

על פי החלטות שמיר, קבלה לחברות של בני קיבוץ מתאפשרת בגיל 21 כחלק ממסלול הצעירים. עם הפעלת מסלול הצעירים החברים החדשים נמצאים בסטטוס של 'חברים בחופשה', כך שאינם מחויבים להתגורר בשמיר, אינם חייבים בתשלום מס פרוגרסיבי לקיבוץ, אינם צוברים ותק, ואינם זכאים לקבלת 'פירות נכסים'. הפעלת החברות בפועל אפשרית בכל שלב עד הגיעם לגיל 35, וזאת על ידי העתקת מרכז חייהם לשמיר, והצהרה על כך שהם מעוניינים להפוך לחברים מן המניין. בכך מסתיים מסלול הצעירים (גם אם הדבר נעשה בגיל הצעיר מ-35). בעוד שמעבר משפחות לחיים בשמיר הינו מהלך מבורך (ואף הכרחי לצורך המשך התפתחות הקיבוץ), מצד המשפחות אין מדובר במהלך קל, בעיקר על רקע של מעבר לחיים בפריפריה שלעיתים מתבטא הן בווייתורים בנושא פרנסה, והן בניתוק חלקי ממעגלי חברים ומשפחה בשל המרחק הפיזי. מעבר להחלטה על המעבר לשמיר (שלעיתים אינה פשוטה כשלעצמה), על בני הזוג לשלם 'דמי רצינות' עם הקבלה לחברות. הדבר מכביד עוד יותר על ההחלטה לעבור לשמיר ולהתקבל לחברות.

תשלום דמי הרצינות

על פי ההחלטה בשמיר, כל צעיר המתקבל לחברות חייב בתשלום של 'דמי רצינות', כשהסכום נקבע על פי גילו של המועמד, על פי המפתח הבא:

- 10,000 ₪ בעבור כל שנת גיל מעל לגיל 30 ועד גיל 40 (11,000 ₪ במידה ומדובר במועמד שאינו בן הקיבוץ)
- 15,000 ₪ בעבור כל שנת גיל מעל לגיל 40 (16,000 ₪ בהתאמה)

הערות:

- 1) על פי מסלול הצעירים המעודכן (נובמבר 2020), בני קיבוץ בהסדר צעירים רשאים (כחלק ממסלול הצעירים) לחזור לחברות בשמיר עד גיל 35 (שינוי מהגיל שהיה עד אותו הזמן – 30). כמובן שחזרה לחברות כחלק מהסדר זה אינה מחייבת בתשלום כני"ל, אך ההחלטה על עדכון הסדר הצעירים לא גררה שינוי במנגנון החיוב של דמי הרצינות.
 - 2) בנוסף, על כל צעיר/ה המתקבלים לחברות בקיבוץ להשלים כספים לקרן הפנסיה שלהם, בהתאם לבדיקה פנסיונית שנעשית להם, ובמידה ונמצא כי יש צורך בהשלמת כספים.
 - 3) אין קבלה לחברות מעל לגיל 45
- דוגמאות לחישוב תשלום דמי רצינות, בעבור זוגות שונים שמתקבלים לחברות בשמיר:
- א) בן קיבוץ בן 33, שחוזר לשמיר כחלק מהסדר הצעירים יחד עם בת זוגו (גם היא בת 33) –
 - התשלום בעבור בן הקיבוץ – 0 ₪ (חוזר כחלק מהסדר הצעירים)
 - התשלום בעבור בת הזוג – 33,000 ₪ ($3 \times 11,000 = 33,000$)
 - סה"כ תשלום – 33,000 ₪ ($0 + 33,000 = 33,000$)
 - ב) בן קיבוץ בן 38, מתקבל לחברות (שלא כחלק מהסדר הצעירים) יחד עם בת זוגו (בת 35) –
 - התשלום בעבור בן הקיבוץ – 80,000 ₪ ($8 \times 10,000 = 80,000$)
 - התשלום בעבור בת הזוג – 55,000 ₪ ($5 \times 11,000 = 55,000$)
 - סה"כ תשלום – 135,000 ₪ ($80,000 + 55,000 = 135,000$)
 - ג) בן קיבוץ בן 45, מתקבל לחברות (שלא כחלק מהסדר הצעירים) יחד עם בת זוגו (בת 43) –



קיבוץ שמיר

- התשלום בעבור בן הקיבוץ – 175,000 ₪ (= $10 \times 10,000 + 5 \times 15,000 = 100,000 + 75,000$) (175,000)
- התשלום בעבור בת הזוג – 158,000 ₪ ($10 \times 11,000 + 3 \times 16,000 = 110,000 + 48,000 = 158,000$)
- **סה"כ תשלום – 333,000 ₪** ($175,000 + 158,000 = 333,000$)

בעיות

עצם הרעיון של תשלום 'דמי הרצינות' מעלה מספר שאלות, וגם לא חף מבעיות:

- (1) לרוב הצעירים בכלל לא ברור בשל מה נדרש תשלום 'דמי הרצינות', ובעבור מה הוא.
 - (2) גובה הסכום שנקבע לתשלום הוא שרירותי, ולא מבטא דבר למה שהזוג "מקבל" (כמובן שאין בסכום זה שום קשר 'לשווי הכלכלי' של החברות בשמיר).
 - (3) גם תוספת התשלום שיש לבן/בת הזוג (1,000 ₪ על כל שנה) אינה מובנת, ובעיקר עלולה ליצור תחושה לא נעימה בקבלה לחברות.
 - (4) המנגנון עשוי לעודד "חזרה מוקדמת" לקיבוץ (לעיתים בשלב בוסרי בחיי בני הזוג, הן ברמת ההחלטה, והן ברמת יכולת ההשתכרות של בני הזוג), וזאת מכיוון שכל שנה שעוברת מצריכה את החוזרים בתשלום נוסף.
 - (5) ככל שהתשלום גבוה יותר, הדבר מציב משוכה גבוהה יותר בפני בני הזוג, מצב שלעיתים מביא את אחד מבני הזוג שלא להציג מועמדות לחברות. כך, רק אחד מבני הזוג חבר קיבוץ, בעוד בן/בת הזוג נשארים כתושבים (בד"כ למשך כל חייהם) – מצב שאינו אופטימלי וגם אינו הבחירה מועדפת על ידי הקיבוץ.
 - (6) ככל שהחזרה היא בגיל מאוחר יותר, התשלום בעבור הקבלה לחברות גבוה יותר, למרות "שהתמורה" (חברות בקיבוץ) נשארת אותו הדבר.
- בשורה התחתונה, התשלום אינו מבטא "מחיר מניה" (או כל הצדקה אחרת), ובעיקר גורם לזוגות קושי בכניסה לחברות בשמיר ולעיתים גם מורת רוח.

הצעה לשינוי

- כל הנקלטים לחברות בשמיר הם בנים ובנות של חברי שמיר, יחד עם בני זוגם, והקיבוץ רואה חשיבות גבוהה בקליטת אוכלוסייה זו (ובאופן מיטבי ככל האפשר). הקיבוץ רואה בקליטת בניו לחברות בקיבוץ זכות שמוקנית להם מעצם היותם בני הקיבוץ, וזאת מבלי שיהיו חייבים בתשלום שמבטא את מצבו הכלכלי של הקיבוץ.
- בשל כל אלו, מוצע לשנות את ההחלטה הנוכחית ולבטל את תשלום דמי הרצינות, הן של בן/בת הקיבוץ, והן של בן/בת הזוג, כך שהקבלה לחברות לא תותנה בתשלום כלשהו.
- [הצעה נוספת (אך מועדפת פחות) היא קביעת סכום אחיד לתשלום של כ-50,000 ₪ בעת הקבלה לחברות של בן/בת הזוג, ככל שהמהלך מתבצע לאחר גיל מסוים (מוצע – גיל 35)].