



קיבוץ שמיר

פרוטוקול הנהלת הקהילה מתאריך 30/10/2022

יו"ר: עובד בן זאב

משתתפים: אסנת גמרסני, אריק סגל, הלל אפרת, זהר אלבג, טלי אהרון, מירב גרץ-רונו, מירית מירון, נעם ברן.

נעדרו: -

סדר יום

1. אישור פרוטוקול
2. עדכונים
3. אפשרות העברת כספי חלוקת 'עסקת האופטיקה' לתקציב החברים, מבלי לנכות 10%
4. סילוק חוב חברים כברירת מחדל של תשלומי 'פירות הנכסים'
5. ביטול ההצמדה בתקציב למדד
6. נושא אישי
7. נושא אישי
8. שינוי בתפיסת השכר של מנהלי האגפים

סיכום הישיבה והחלטות

1. פרוטוקול הישיבה הקודמת אושר.
2. **הודעות ועדכונים**
3. **אפשרות העברת כספי חלוקת 'עסקת האופטיקה' לתקציב החברים, מבלי לנכות 10% - מוזמן**
אילן בלום
א. אילן בלום עדכן שהכספים שעתידיים להיות מחולקים לחברים מתוך התקבולים של 'עסקת האופטיקה' יכולים להיות מחולקים ישירות לחברים, וזאת מבלי להיות חשופים לתשלומי ביטוח לאומי (כ-10%), וזאת באופן יוצא דופן, בשל אופי התקבולים, וזאת על פי חוות הדעת של רואי החשבון. הפנייה היא לאפשר לחברים הרוצים בכך, באופן חד פעמי, לקבל את כספי החלוקה ישירות לתקציבם האישי (או לחשבון הבנק שלהם), וזאת מבלי לנכות להם 10% מהסכום.
ב. **החלטת הנהלת הקהילה** – לאשר את הבקשה, וזאת בשל שעל פי אופי העסקה אין הכספים האלו מחויבים בתשלומי ביטוח לאומי, וזאת בניגוד לחלוקות 'רגילות' של פירות נכסים.
4. **סילוק חוב חברים כברירת מחדל של תשלומי 'פירות הנכסים' - מוזמן** אילן בלום
א. אילן ועובד הציגו את המצב הנוכחי, בו יש בשמיר כ-83 משפחות שנמצאות ביתרה שלילית בתקציבם האישי (6 משפחות בחוב של מעל 100,000 ש"ח, 6 משפחות נוספות בחוב של בין 50,000 ש"ח ל-100,000 ש"ח, ועוד 71 משפחות עם חוב של עד ל-50,000 ש"ח).
ב. הבקשה מהנהלת הקהילה – בכל חלוקה של כספים לחברים (החל בחלוקה הנוכחית), למשפחות שתקציבם האישי נמצא ביתרה שלילית ינוכה סכום זה מהזכאות לחלוקה. במקרים בהם העברת הכספים לתקציב מחויבת בניכוי של 10% לביטוח לאומי, יתבצע הניכוי.
ג. התקיים דיון ער בהנהלה הקהילה.



קיבוץ שמיר

- ד. **החלטת הנהלת הקהילה** – ההצעה מאושרת, החל מהחלוקה הקרובה (חלוקת כספים בגין 'עסקת האופטיקה').
5. **ביטול הצמדת היתרה בתקציב למדד** - מוזמן אילן בלום
- א. אילן הציג בפני הנהלת הקהילה כי בעקבות עליית המדד בשנה האחרונה, והתחזית לגידול משמעותי ביתרות הזכות בתקציב, עולה לדיון הצעה לביטול הצמדה למדד של היתרות בתקציב. ההצעה היא לבטל את ההצמדה על כלל התקציבים (גם על התקציבים שנמצאים ביתרות חובה). אילן הוסיף כי בחודשים 1-9/2022 חשבונות החברים זוכו בסך של 1.1 משי"ח, בגין ריבית והצמדה כאשר להשוואה בכל שנת 2021 הזיכוי הסתכם לסך של 323,000 ₪.
- ב. התקיים דיון בהנהלת הקהילה, ובו עלו דעות לאן ולכאן.
- ג. **החלטת הנהלת הקהילה** – לא לקבל את הבקשה, ולהמשיך עם מנגנון ההצמדה הקיים.
6. **נושא אישי**
7. **נושא אישי**
8. **שינוי בתפיסת השכר של מנהלי האגפים**
- א. עובד תיאר את מדיניות התגמול של מנהלי האגפים בשמיר (על פי החלטות מלפני מספר שנים). בשנים האחרונות נוצר מצב שבו המערכת נדרשת פעם אחרי פעם לפרוץ את ההחלטות הקיימות, וזאת בגלל תנאי השוק שנוצרו, ובגלל הבדלים מובנים באופי וגובה התגמול של מנהלי אגפים שונים, מעצם תפקידם, הדרישות והאחריות על כל אחד.
- ב. הבקשה מהנהלת הקהילה – לאפשר לצוות השכר לדון בשכר מנהלי האגפים, וזאת על פי המקובל באזור ובתנועה הקיבוצית, עם שמירה על כך שהמשכורות שישולמו בשמיר יהיו ברף הגבוה של התקן הנהוג.
- ג. התקיים דיון ער בנושא, והוחלט לאשר את הבקשה, כשלצורך דיונים בשכר מנהלי האגפים, יצורפו לצוות השכר 2 נציגים מהנהלת הקהילה, ו-2 נציגים מהמזכירות הרחבה.

סיכום : עובד